

Formation : « Engager son équipe dès sa prise de fonction » (Managers/Encadrants)

Durée et modalités :

1 jour (7 heures)

Pour tout renseignement,
 contacter Aspasia C&C :
contact@aspasie-cc.com

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Savoir identifier les facteurs de motivation et de démotivation
- Expérimenter les principes clés pour engager des collaborateurs
- Elaborer un scénario d'entrée en fonction stimulant pour son équipe

Contenu pédagogique :

Introduction

- Définitions de la motivation et de l'engagement
- Pourquoi est-ce utile de motiver à tous niveaux de responsabilité ? Combinaison de performance et de bien-être

Savoir identifier les facteurs de motivation et de démotivation

- Démotivation et motivation : 2 processus différents (Théorie bifactorielle)
- Les facteurs d'ambiance et les facteurs d'accomplissement
- Insécurité, fatigue et stress : les 3 destructeurs de moyen terme
- Injustice : la démotivation immédiate
- Considération, reconnaissance : les bases du sentiment d'exister
- Le sens de l'action individuelle ou collective et l'appropriation des résultats
- Le développement de soi comme finalité

Expérimenter les principes clés pour engager des collaborateurs

- Résorber la démotivation avant d'encourager l'accomplissement individuel ou collectif
- Manager en travaillant à la fois sur l'ambiance et le sens
- Organiser pour diminuer les contraintes et entraves
- Gérer la relation dans l'équipe (lien à la parole)

Elaborer un scénario d'entrée en fonction stimulant pour son équipe

- Se renseigner sur l'état d'engagement de l'équipe (individuel et collectif)
- Préparer sa communication d'arrivée et des premiers jours
- Mettre en place des quick wins
- Organiser des rencontres individuelles (pour connaître les motivations individuelles)
- Planifier les objectifs des premiers mois et les partager

Public :

Managers de proximité
 Managers intermédiaires

Prérequis :

Exercer des responsabilités
 de manager.

Sanction de la formation :

Attestation de formation

Méthodes pédagogiques :

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit »**.
- Méthodes :
 - **Expositive**, en ce qui concerne les fondements du PCM
 - **participative**, basée sur le questionnement des participants
 - **active**, faisant appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes : Brefs exposés, simulation, résolution de problèmes, brainstorming, quiz, exercices, situations professionnelles reconstituées, ...

Remise d'un support pédagogique individuel

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative séquencée, en cours de module : exercices, cas pratiques, quiz
- Evaluation des acquis : questionnaire en fin de formation
- Evaluation de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid (sous 3 à 4 mois)

Dernière révision : 6 mars 2025