

## Formation : « Manager par l'engagement des équipes au travail » (Cadres/Encadrants)

### Durée et modalités :

3 jours (21 heures) =  
2 j + 1 j séparés d'une sem.

Pour tout renseignement,  
contacter Aspasia C&C :  
[contact@aspasie-cc.com](mailto:contact@aspasie-cc.com)

### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser les axes de renforcement de l'engagement des collaborateurs
- Cerner le rôle et l'attitude clés du Manager pour développer l'engagement
- Expérimenter les principes clés d'engagement de leur équipe
- Elaborer un plan d'actions pour engager collectivement leurs collaborateurs

### Contenu pédagogique :

#### Maîtriser les axes de renforcement de l'engagement des collaborateurs

- Pourquoi est-ce utile de motiver à tous niveaux de responsabilité ? Combinaison de performance et de bien-être
- Les 3 axes de renforcement de l'engagement
- Démotivation et motivation : 2 processus différents (Théorie bifactorielle)
- L'expression des attentes des salariés (en fonction des 3 axes d'engagement)

#### Cerner le rôle et l'attitude clés du Manager pour développer l'engagement

- Communiquer sur les enjeux et le sens
- Organiser pour lever les barrières
- Veiller à une atmosphère relationnelle saine
- Penser à être juste en toute occasion
- Décliner les objectifs CT et MT et offrir des possibilités

#### Expérimenter les principes clés d'engagement de leur équipe

- Résorber la démotivation avant d'encourager l'accomplissement individuel ou collectif
- Manager individuellement et collectivement, 2 processus complémentaires
- Communiquer de façon impactante sur l'énergie des collaborateurs
- Ouvrir des perspectives de plaisir et d'avenir
- Objectiver réellement et symboliquement l'atteinte des objectifs

#### Elaborer un plan d'actions pour engager collectivement leurs collaborateurs

- Cerner les besoins dans son entreprise et dans son équipe
- Construire la déclinaison d'un management engageant en 4 étapes
- Identifier les indicateurs de succès individuels et collectifs

### Public :

Managers de proximité  
Managers intermédiaires  
Dirigeants

### Prérequis :

Exercer des responsabilités  
de manager.

### Sanction de la formation :

Attestation de formation

### Méthodes pédagogiques :

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit »**.
- Méthodes :
  - **Expositive**, en ce qui concerne les fondements du PCM
  - **participative**, basée sur le questionnement des participants
  - **active**, faisant appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

### Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes : Brefs exposés, simulation, résolution de problèmes, brainstorming, quiz, exercices, situations professionnelles reconstituées, ...

Remise d'un support pédagogique individuel

### Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative séquencée, en cours de module : exercices, cas pratiques, quiz
- Evaluation des acquis : questionnaire en fin de formation
- Evaluation de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid (sous 3 à 4 mois)

Dernière révision : 6 mars 2025